

Graviditetsorlov	Kan starte fire uger før forventet fødsel. Graviditetsorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
Barselsorlov	Starter dagen efter barnet er født og varer fjorten uger. Barselsorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
Fædreorlov	Der kan afholdes to ugers fædreorlov, som skal ligge i barnets 1. til 14. uge og kan starte den dag, barnet bliver født. Fædreorloven kan deles op efter aftale med arbejdsgiveren.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
Forældreorlov	Kan vare op til 8 uger, hver af forældrene har ret til refusion i 5 uger og de resterende 3 uger kan deles. Forældreorloven skal ligge i barnets 1. til 52. uge. Orloven kan deles og holdes i to forskellige perioder (med mindre andet er aftalt på virksomheden).	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen* Forældreorlov påbegyndt før 1. april 2018 dog maks. 145,00 kr. i timen*
Indlæggelse på hospital	Op til 5 dage inden for en 12 måneders periode pr. barn. Barnet skal være under 14 år.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*

*Bemærk vi modregner dagpenge.

Vær opmærksom på at I som arbejdsgiver skal betale fuld løn til jeres overenskomstansatte i hele orlovsperioden.