

<b>Graviditetsorlov</b>	Kan starte fire uger før forventet fødsel. Graviditetsorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
<b>Barselsoorlov</b>	Starter dagen efter barnet er født og varer 14 uger. Barselsoorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
<b>Fædreorlov</b>	Der kan afholdes 2 ugers fædreorlov, som skal ligge i barnets 1. til 14. uge og kan starte den dag, barnet bliver født. Fædreorloven kan deles op efter aftale med arbejdsgiveren.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
<b>Forældreorlov</b>	Indtil 1. juli 2020 kan orloven vare 8 uger, - hver forælder har ret til orlov i 5 uger og de resterende 3 uger kan deles. Fra 1. juli 2020 har mødre ret til 5 ugers orlov og fædre ret til 8 ugers orlov, mens de resterende 3 uger kan deles Forældreorloven skal ligge i barnets 1. til 52. uge.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen*
<b>Indlæggelse på hospital</b>	Op til 5 dage inden for en 12 måneders periode pr. barn. Barnet skal være under 14 år.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 214,15 kr. i timen

\*Bemærk vi modregner dagpenge.

Vær opmærksom på at I som arbejdsgiver skal betale fuld løn til jeres overenskomstansatte i hele orlovsperioden.