

REFUSIONSANSØGNING SIDE 2/2

5. ORLOVSTYPE

	Orlov fra (dd.mm.åå)	Orlov til (dd.mm.åå)	Fast timeløn	Akkord (valgfri)	Tillæg (valgfri)
Graviditetsorlov	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Barselorlov	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Fædreorlov	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Forældreorlov	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Indlæggelsesorlov med barn	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Modtaget dagpenge (udfyldes kun ved indlæggelsesorlov med barn)			<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	

6. BETINGELSER

Der er kun ret til refusion, hvis den ansatte:

- vil have opnået 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt
- ikke er administrerende direktør i virksomheden
- ikke ejer mindst 20 % af virksomheden

Ved at ansøge om refusion indestår I samtidig for, at medarbejderen opfylder kriterierne for at få udbetalt refusion.

Viser det sig efterfølgende, at medarbejderen ikke opfyldte kriterierne, erklærer I jer ved accepten af disse betingelser enige i, at I er forpligtet til at tilbagebetale refusionen til Industriens Barselsfond. Det gælder, uanset om I vidste, at medarbejderen ikke opfyldte kriterierne.

Vi accepterer betingelserne

Dato og underskrift

Refusionsansøgningen sendes til: