

<b>Graviditetsorlov</b>	Kan starte fire uger før forventet fødsel. Graviditetsorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 235 kr. i timen*
<b>Barselorlov</b>	Starter dagen efter barnet er født og varer 14 uger. Barselorloven skal holdes i en sammenhængende periode.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 235 kr. i timen*
<b>Fædreorlov</b>	Der kan afholdes 2 ugers fædreorlov, som skal ligge i barnets 1. til 14. uge og kan starte den dag, barnet bliver født. Fædreorloven kan deles op efter aftale med arbejdsgiveren.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 235 kr. i timen*
<b>Forældreorlov</b>	Mødre har ret til 5 ugers orlov, og fædre har ret til 8 ugers orlov. De resterende 3 uger kan deles mellem forældrene. Forældreorloven skal være afholdt inden, barnet fylder 1 år	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 235 kr. i timen*
<b>Indlæggelse på hospital</b>	Op til 5 dage inden for en 12 måneders periode pr. barn, for indlæggelse afholdt efter barselorlovsperioden. Barnet skal være under 14 år.	Vi refunderer fuld løn; dog maks. 235 kr. i timen*

\*Bemærk vi modregner dagpenge.

Vær opmærksom på, at I som arbejdsgiver skal betale fuld løn til jeres overenskomstansatte i hele orlovsperioden.