



# Velkommen i Industriens Pension

Til virksomheder 2011

# Indhold

---

- 
- 03 Få fuldt udbytte af pensionsordningen
  - 05 Medarbejderne er godt sikret
  - 08 Sundhedsordning
  - 09 Priser
  - 10 Få mest muligt ud af jeres pensionsordning
  - 12 I kan gøre en forskel
  - 14 Funktionærer kan også være med
  - 16 Information og service for virksomheder
  - 18 Industriens Pension og de andre pensionselskaber

# Få fuldt udbytte af pensionsordningen

---

Kære læser

Pensionsordningen hos Industriens Pension er en vigtig del af jeres medarbejderes ansættelsesvilkår.

Den er med til at sikre dem en ekstra indtægt, når de engang går på pension, og samtidig giver den økonomisk tryghed, hvis der sker noget undervejs i arbejdslivet. Gennem pensionsordningen har de nemlig en forsikring ved visse kritiske sygdomme, tab af erhvervsevne og dødsfald.

## Vi holder jeres medarbejdere ajour

Vi synes, det er vigtigt, at jeres medarbejdere er klar over, hvilke muligheder de har i pensionsordningen, og hvad de kan få ret til. Derfor håber vi, at rigtig mange vil benytte den nye mulighed for at bruge NemID til at logge på [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk). Her kan medarbejderne se alt om deres egen pension og benytte sig af en række selvbetjeningsmuligheder - for eksempel ændre størrelsen på forsikringsdækningerne eller selv betale ekstra til pension.

## Brug pensionsordningen

Med denne pjeces ønsker vi at give jer et overblik over pensionsordningen. Vi håber også, at I får inspiration til at bruge pensionen i det daglige arbejde, så både virksomhed og medarbejdere får det fulde udbytte af ordningen.

Vi hører altid gerne fra jer, hvis I har brug for vejledning eller har forslag til, hvordan vi kan gøre det bedre.

Venlig hilsen

Laila Mortensen  
Adm. direktør



# Medarbejderne er godt sikret

---



Langt den største del af virksomhedens indbetalinger går til at sikre medarbejderne en god opsparing til alderdommen. En mindre del går til at betale for forsikringer ved sygdom, invaliditet og dødsfald. Desuden går der et lille beløb til administration.

I Industriens Pension er omkostningerne væsentligt lavere end i stort set alle andre pensionselskaber, fordi pensionsordningen er enkel at administrere, og fordi vi med omkring 400.000 medlemmer kan opnå betydelige stordriftsfordele.



## Hvad har medarbejderne ret til?

Oversigten på næste side viser, hvad medarbejderne typisk har ret til. Medarbejdere i fleksjob og medarbejdere, der er kommet med i Industriens Pension i en sen alder, har en mere begrænset dækning.

Medarbejderne kan se deres egen pension og forsikringer på vores hjemmeside [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk).

Når man går på pension



### Alderssum

er et engangsbeløb, man kan få udbetalt, når man har nået efterlønsalderen, selv om man fortsætter med at arbejde.

### Ratepension

bliver udbetalt hver måned i 10 år, fra man går på pension.

### Livsvarig alderspension

får man udbetalt, fra man går på pension og hver måned i resten af livet.

### Ekstrapension

er en supplerende ratepension, man kan indbetale til via Fritvalgs Lønkontoen eller for egen regning.

#### > Indbetalingen skal være stoppet

Indbetalingen af pensionsbidrag skal være stoppet, hvis man vil have udbetalt sin løbende pension, inden man fylder 67 år.

#### > Nogle forsikringer stopper

Retten til dødsfaldssum og forsikringssum ved visse kritiske sygdomme falder bort, når man går på pension.

Hvis man får en kritisk sygdom, inden man er 67 år



### Skattefri forsikringssum

får man udbetalt, hvis man bliver ramt af en af de forsikringer, der er nævnt i forsikringsbetingelserne.

Man kan selv ændre størrelsen på forsikringssummen.

#### > Gælder kun visse sygdomme

De fleste kræftsygdomme, blodprop i hjertet, slagtilfælde (hjerneblødning eller blodprop i hjernen) og en række andre sygdomme giver ret til udbetaling.

Se, hvilke sygdomme der er med i forsikringen på [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk)

### Sundhedsordning

Virksomheden kan vælge, at medarbejderne skal være dækket af Industriens Pensions Sundhedsordning. Læs mere om sundhedsordningen på side 8.

---

Hvis man mister erhvervsevnen,  
inden man er 60 år



### Skattefri invalidesum

er et engangsbeløb, som man får udbetalt ved varigt tab af mindst halvdelen af erhvervsevnen.

Man kan selv ændre størrelsen på invalidesummen.

### Invalidepension

udbetales hver måned ved varigt tab af mindst 2/3 af erhvervsevnen.

### Bidrag fritagelse

betyder, at man uden indbetaling beholder de forsikringsdækninger, man havde. Opsparing til alderspension fortsætter også ud fra de sidste indbetalinger.

### > Tabet af erhvervsevnen

skal være af helbredsmæssige årsager i alle erhverv.

Ved dødsfald



### Skattefri dødsfaldssum

er et engangsbeløb, som de efterladte får udbetalt, hvis man dør, inden man fylder 67 år, eller inden man går på pension.

Man kan selv ændre størrelsen på dødsfaldssummen.

### Opsparings sikret alderssum

udbetales til de efterladte, hvis man ikke selv har fået udbetalt alderssummen.

### Rateforsikring

får de efterladte udbetalt, hvis man dør, før udbetalingen af ratepensionen er begyndt.

### Ratepension

får de efterladte udbetalt, hvis man dør efter pensionering og ikke selv har fået hele ratepensionen udbetalt.

### Opsparing til ekstrapension

får de efterladte udbetalt, hvis man ikke selv har fået udbetalt pensionen.

# Sundhedsordning

---



Alle virksomheder med overenskomst på industriens område kan vælge at købe en sundhedsordning til medarbejderne.

## Behandling på sundhedscenter

Medlemmer med sundhedsordning kan få behandling hos kiropraktor, fysioterapeut, massør eller zoneterapeut, hvis de har smerter eller andre problemer i led, muskler og sener. Problemet skal være opstået på grund af arbejdet.

Det er Falck Healthcare, der står for behandlingen. Falck Healthcare har mere end 110 sundhedscentre over hele landet, så der er højst 30 km til behandling.

## Telefonrådgivning

Udover behandling kan man få tre slags telefonisk rådgivning:

1. Psykologisk rådgivning
2. Misbrugsrådgivning
3. Sundhedsrådgivning

## Det koster sundhedsordningen

Sundhedsordningen koster 500 kr. om året (2011) for de medarbejdere, der er med i Industriens Pension. For andre medarbejdergrupper er prisen 600 kr.

Betalingen ligger ud over det overenskomstaftalte pensionsbidrag og betales a conto en gang om året.

## Få mere at vide

Læs mere om sundhedsordningen på [www.industrienspension.dk/sundhed](http://www.industrienspension.dk/sundhed) eller ring til os på 70 33 70 70, hvis I vil vide mere.

# Priser

---

I skemaet kan du se, hvad en medarbejder med typisk forsikringsdækning betaler pr. måned for de forskellige dækninger i Industriens Pension.

## Priser 2011

Priserne pr. måned for de forskellige dækninger efter bonus og præmierabat.

Dækning	Pris
Opsparingssikring på alderssum	individuel
Ratepension	individuel
Dødsfaldsum på 300.000 kr.	18 kr.
Invalidepension på 60.000 kr. årligt	255 kr.
Invalidesum på 100.000 kr.	13 kr.
Forsikring ved kritisk sygdom på 100.000 kr.	77 kr.
Administration	35 kr.
Administration af Ekstrapension	* 2 kr.

\* Administrationsomkostningerne til ekstrapension på 2 kr. skal betales for hver måned, der bliver indbetalt. Desuden skal man hver måned betale 2 kr. for omkostninger til investeringer. Derudover skal man betale handelsomkostninger. Handelsomkostningerne bliver gjort op, når året er gået. Vi oplyser om dem på vores hjemmeside.

# Få mest muligt ud af jeres pensionsordning

---

## Sæt pension på dagsordenen

En pensionsordning kræver pleje og vedligeholdelse. Her er en huskeliste over situationer, hvor det er relevant at fortælle jeres medarbejdere om deres pension.



### Ny medarbejder

Når I ansætter en ny medarbejder, så gør opmærksom på pensionsordningen. Medarbejderen skal bl.a. tage stilling til, om forsikringsdækningerne har den rigtige størrelse, og om en eventuel tidligere pensionsordning skal overføres til Industriens Pension.

Hvis medarbejderen ønsker, at andre end nærmeste pårørende skal have udbetalingerne ved dødsfald, skal vi have en blanket om begunstigelse. Hent blanketten på [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk).

Har medarbejderen et andet modersmål end dansk, så udlevér en af vores pjecer på andre sprog. Vi har pjecer på svensk, tysk, engelsk, tyrkisk, polsk og litauisk. Hent dem på nettet eller kontakt os.

## Nærmeste pårørende

- er i rækkefølge:
1. Din ægtefælle eller registrerede partner.
  2. Din samlever, hvis I har boet sammen og levet sammen under ægteskabslignende forhold de sidste 2 år før dødsfaldet eller har, har haft eller venter børn sammen.
  3. Dine børn.
  4. Hvis du ikke har nogen ægtefælle, partner eller børn, går pengene til arvinger efter testamente, dine forældre, søskende eller andre livsarvinger.



### Ekstrapension

Alle medarbejdere, der ønsker at få mere at leve af, når de går på pension, kan med fordel indbetale til ekstrapension via deres Fritvalgs Lønkonto, og dermed forbedre deres pension. De kan også forhøje deres pension ved selv at betale eller ved at lave en lokal gruppeaftale. For medarbejdere, der har haft orlov og ældre medarbejdere, der ikke har nået at spare så meget op, er dette ekstra relevant.



### Gift eller skilt

Når en medarbejder skifter samlever, bliver skilt, separeret eller gift, er det igen tid til at overveje, hvem der skal have udbetalingerne ved dødsfald.



### Sygdom og ulykke

Når en medarbejder bliver alvorligt syg eller kommer ud for en ulykke, er det vigtigt, at I fortæller om forsikringsdækningerne. Vi får ikke besked automatisk. Medarbejderne skal selv kontakte os for at få pengene.

**50**

### Medarbejdere over 50 år

Ældre medarbejdere har en særlig interesse for pension. De har behov for overblik over deres pensionsforhold, når de planlægger deres 3. alder. Integrér information om deres pensionsordning i Industriens Pension i jeres seniorpolitik. I kan også henvise til vores hjemmeside.



### Ved dødsfald

De fleste når heldigvis at gå på pension og nyde den 3. alder. Men nogle medarbejdere dør som erhvervsaktive. Også der kan I gøre noget. Fortæl de pårørende om den afdøde medarbejders pensionsordning. Så sikrer I, at de pårørende hurtigt kan disponere over de penge, vi udbetaler ved dødsfald.



### Fratrædelse

Når I siger farvel til en medarbejder, så mind ham om, at han har en pensionsordning i Industriens Pension. Han skal i den forbindelse kontakte os for at høre nærmere om mulighederne for at fortsætte sin pensionsordning eller overføre pengene til et nyt pensions-selskab. Hvis ikke han gør noget, mister han efter nogen tid retten til udbetaling ved visse kritiske sygdomme, invaliditet og dødsfald. Pensionsopsparingen bliver stående og trækker renter frem til pensionsalderen.

# I kan gøre en forskel

---



Med større opmærksomhed om pension, får I gjort det klart for jeres medarbejdere, at de er godt pensionsdækket som led i deres ansættelse hos jer. Desuden bidrager I til, at I og jeres medarbejdere får mest muligt ud af pensionspengene.

Vi ved godt, at det kan knibe med tiden i en travl hverdag. Men vores erfaring er, at informationen om pension kan forbedres med enkle midler. Til inspiration har vi lavet en liste over de aktiviteter, nogle virksomheder gennemfører for at sikre en systematisk og effektiv information om pension:

- > Informer om det i ansættelsesbrevene.
- > Udlever vores velkomstfolder til nyanstattede.
- > Skriv Industriens Pension og vores dækninger ind i jeres personalehåndbog.
- > Integrer Industriens Pension i jeres seniorpolitik.
- > Fortæl om vores Kundeservice, der nås på telefon 70 33 70 70.
- > Henvis til vores hjemmeside [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk).
- > Fortæl, at man selv kan vælge, hvor store forsikringerne i pensionsordningen skal være.
- > Hold fyraftensmøder (mindst 30 deltagere) med Industriens Pension – det er gratis.
- > Skriv om pensionsordningen i jeres personaleblad og på jeres intranet, og informer på jeres opslagstavler. Vi leverer gerne artikler og tal på hvor mange, der har fået gavn af pensionsordningen de sidste år hos netop jer.
- > Læg vores informationsmaterialer, hvor det er relevant. I kan bestille dem på vores hjemmeside.
- > Sørg for at nøglepersoner – lønmedarbejderne, HR- og personalefunktionen og produktionsledelsen samt jeres tillidsrepræsentanter er informeret om pensionsordningen.
- > Abonnér på vores elektroniske nyhedsbrev. Så er I altid opdateret med det sidste nye om medarbejdernes pensionsordning.

## Informationsmøde om pension

Kan I samle mindst 30 medarbejdere, kommer vi gerne og holder et informationsmøde på jeres virksomhed. F.eks. som fyraftensmøde. Det tager en times tid, og det koster jer ikke noget. Vi gennemgår hele ordningen, besvarer jeres medarbejders spørgsmål om pension. Et fyraftensmøde sikrer, at jeres medarbejdere er godt informeret om deres pensionsordning.



# Funktionærer kan også være med

---



Virksomhedens funktionærer kan også komme med i Industriens Pension – og dermed opnå de samme fordele som virksomhedens timelønnede medarbejdere.

For virksomheden kan det forenkle administrationen, hvis så mange medarbejdere som muligt er omfattet af den samme pensionsordning.

## To betingelser skal være opfyldt

- > Funktionærerne kan kun få en pensionsordning i Industriens Pension, hvis de ikke efter en overenskomst eller anden tilsvarende aftale skal være med i en anden pensionsordning.
- > Funktionærer kan kun komme med, hvis virksomheden tilmelder alle eller en afgrænset gruppe af funktionærer som f.eks. alle, der er ansat efter en bestemt dato eller alle fra en bestemt afdeling eller område i virksomheden.



Hør mere om mulighederne

Hvis I ønsker, at virksomhedens funktionærer også skal med i pensionsordningen eller gerne vil have yderligere information, er I velkomne til at kontakte os.

Vi har åbent mandag – torsdag kl. 8.30 – 16.30 og fredag 8.30 – 16.00.

Telefon 70 33 70 70

[Kundeservice@industrienspension.dk](mailto:Kundeservice@industrienspension.dk)

Industriens Pension  
Nørre Farimagsgade 3  
1364 København K



# Information og service for virksomheder

---



## Velkomstpakke

Alle medarbejdere, der kommer med i Industriens Pension, får sendt en velkomstpakke en måned efter, vi har modtaget det første pensionsbidrag. Her kan medarbejderen læse om sine forsikringer og om pensionsordningens indhold.

Når vi har modtaget pensionsbidrag for de første tre måneder, sender vi jeres nye medarbejder en pensionsoversigt. Den viser størrelsen af medarbejderens forventede alderspension og hans forsikringsdækninger ved kritisk sygdom, invaliditet og dødsfald.



## [www.industrienspension.dk](http://www.industrienspension.dk)

På vores hjemmeside finder medarbejderne alle væsentlige informationer om pensionsordningen. De kan også logge på med NemID og

- > få adgang til information om deres egne pensionsforhold
- > ændre størrelsen på deres forsikringsdækning
- > betale til ekstrapension
- > se alle dokumenter i forbindelse med en udbetaling
- > hente brochurer og ansøgningskemaer
- > tilmelde sig vores elektroniske nyhedsbrev.



### Nyhedsbrev på e-mail

Cirka en gang om måneden sender vi et elektronisk nyhedsbrev til medlemmer, tillidsrepræsentanter og virksomheder. Tilmeld dig nyhedsbrevet på [www.industrienspension.dk/nyhedsbrev](http://www.industrienspension.dk/nyhedsbrev).



### Hvis indbetalingen stopper

Hvis en medarbejder fratræder eller går på orlov, informerer vi medarbejderen om mulighederne for at videreføre pensionsordningen.



### Information og rådgivning

I er altid velkomne til at kontakte os. Vi har åbent mandag – torsdag kl. 8.30 – 16.30 og fredag 8.30 – 16.00.

Telefon 70 33 70 70  
[Kundeservice@industrienspension.dk](mailto:Kundeservice@industrienspension.dk)

Industriens Pension  
Nørre Farimagsgade 3  
1364 København K

# Industriens Pension og de andre pensionselskaber

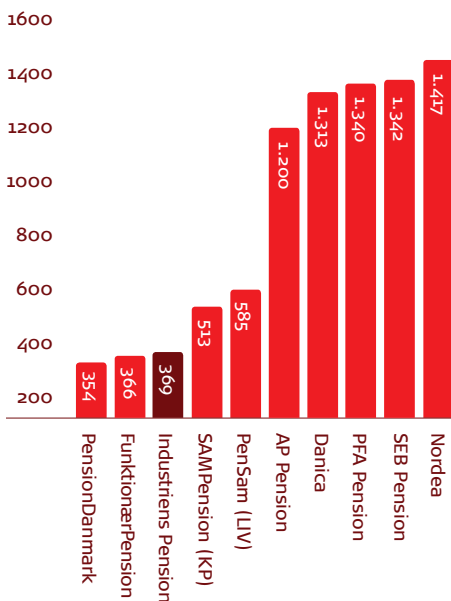
## Lave administrationsomkostninger

Vi administrerer pensionsordningen på en måde, hvor vi bevarer et lavt omkostningsniveau uden at gå på kompromis med vores service.

1.000 kr. mindre om året i omkostninger betyder, at pensionsopsparingen bliver ca. 6 % større.

### Omkostninger i 2009

Gennemsnit pr. medlem i kroner



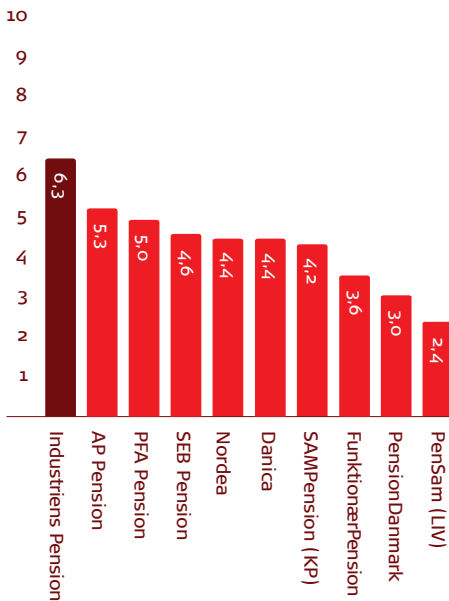
## Størst mulig pension

Vi investerer pengene for at opnå det størst mulige afkast uden at løbe en for høj risiko.

Over 40 år betyder en forskel i renten på 1 %, at pensionsopsparingen bliver ca. 25 % større.

### Afkast 2000 – 2009

Gennemsnitligt årligt afkast i % før skat



# Industriens Pension

---

## Alle er med

I Industriens Pension er alle sikret pension uden helbredserklæring, så snart vi modtager det første pensionsbidrag.

## Kunderne får hele overskuddet

Industriens Pension er stiftet og ejet af DI og fagforbundene i CO-industri. Ingen aktionærer skal tjene på pensionsordningen. De, der er med i pensionsordningen, får hele overskuddet.

## God service

Vores medarbejdere er uddannet inden for forsikring og pension, så de kan give de 9.000 virksomheder og godt 400.000 medlemmer, der er med i pensionsordningen, en venlig og kompetent betjening.

## Størst mulig pension

Vi investerer pengene for at opnå det størst mulige afkast uden at løbe en høj risiko. Vores aktive investeringsstrategi har sikret medlemmerne et afkast på over 8 % om året i gennemsnit siden starten i 1993. Det er et af pensionsbranchens højeste afkast.

## Lave omkostninger

Vi administrerer pensionsordningen på en måde, hvor vi bevarer et lavt omkostningsniveau uden at gå på kompromis med vores service. Industriens Pension er blandt landets absolut billigste pensionselskaber.



Figureerne Omkostninger i 2009 og Afkast 2000 - 2009 er lavet ud fra pensionsbranchens officielle nøgletal (Nøgletal 1 og 5). Nøgletallene fremgår af de enkelte selskabers årsregnskaber. Regnskaberne for alle selskaberne kan hentes på [www.finanstilsynet.dk](http://www.finanstilsynet.dk).



---

Industriens Pension  
Nørre Farimagsgade 3  
1364 København K  
CVR-nr. 16614130

Telefon 70 33 70 70  
Fax 70 33 20 40  
Kundeservice@industrienspension.dk  
www.industrienspension.dk

Åbningstider:  
Mandag - torsdag kl. 8.30 - 16.30  
Fredag kl. 8.30 - 16.00.