

## **Administrative regler for behandling af refusionsansøgning i forbindelse med hospitalsindlæggelse med sygt barn**

### Ansøgning

Denne blanket skal anvendes ved ansøgning om refusion for hospitalsindlæggelse med sygt barn fra Industriens Barselsfond.

Blanketten kan udskrives fra Barselsfondens hjemmeside: [www.barselsfonden.dk](http://www.barselsfonden.dk) eller rekvireres hos Industriens Barselsfond, telefon 70 33 20 30.

Blanketten udfyldes, underskrives og sendes til Industriens Barselsfond, Nørre Farimagsgade 3, 1364 København K eller sendes pr. fax til 33 66 80 30.

Ansøgningen skal tidligst sendes til Industriens Barselsfond efter afslutning af den refusionsberettigede indlæggelsesperiode, og den skal være Industriens Barselsfond i hænde senest seks måneder efter, at den refusionsberettigede periode er afsluttet. Hvis indlæggelsen afbrydes, betragtes det som to separate indlæggelser.

### Løn der refunderes

Der kan ydes refusion i henhold til medarbejderens gældende overenskomst.

Den refusionsberettigede løn tillægges opsparing for søgnehelldage og ferie i henhold til den pågældende medarbejders overenskomst, dog maksimalt 16,5% i alt.

Der kan ydes refusion for op til 5 dage indenfor en 12 måneders periode pr. barn.

### Betingelser for at der kan ydes refusion fra Industriens Barselsfond:

Virksomheden skal være medlem af Dansk Industri, og medarbejderen skal være ansat under en med Dansk Industri indgået overenskomst, som giver denne ret til løn under hospitalsindlæggelse med sygt barn. Medarbejdere, som ikke er ansat under en af DI's overenskomster, men som er tilmeldt Industriens Barselsfond, følger Industriens funktionæroverenskomst hhv. Industriens overenskomst.

Virksomheden må ikke være i bidragsrestance hos Industriens Barselsfond.

Der kan kun ydes refusion for den ene af forældrene, og medarbejderen skal have forældremyndighed over barnet.

Der kan alene ydes refusion fra Industriens Barselsfond for hospitalsindlæggelse med sygt barn, som er under 14 år.

Indlæggelsen skal indebære mindst én overnatning.

Det skal anses for at være nødvendigt, at medarbejderen indlægges sammen med barnet. Nødvendigt betyder i denne sammenhæng, at det fra hospitalets side skal være anbefalet eller henstillet, at én af barnets forældre indlægges sammen med barnet.

Anciennitetskravene kan være forskellige for de omfattede overenskomster, og der henvises til den aktuelle overenskomst eller til Industriens Barselsfond for nærmere oplysninger.

### Øvrige forhold

Indlæggelse i hjemmet er refusionsberettiget, så længe der er tale om, at barnet ikke er udskrevet fra hospitalet.

Ansøgningen underskrives af virksomheden på tro og love og skal normalt ikke vedlægges yderligere dokumentation. Industriens Barselsfond kan dog udbede sig dokumentation for indlæggelsen. En skriftlig udtalelse fra hospitalet, hvoraf det fremgår, at det anbefales eller henstilles, at én af barnets forældre indlægges eller opholder sig på sygehuset, vil i disse tilfælde være at betragte som tilstrækkelig dokumentation.